

Einrichtungsleitbild

Stand: 25.07.2023



Das Seniorenheim Sonnhalde ist eine Einrichtung des Evangelischen Diakonissenvereins Siloah, Pforzheim. Wir sind Mitglied im Diakonischen Werk der evg. Landeskirche in Baden e.V. Das christliche Menschenbild ist Grundlage unserer Konzeptionen sowie unseres diakonischen Handelns.

Im nachfolgenden Einrichtungsleitbild bringen die Mitarbeiter Ihre gemeinsamen Ziele zum Ausdruck.

Nach unserem christlichen Menschenbild ist jeder Mensch einzigartig. Wir achten die Würde des Menschen und leisten unsere Hilfe unabhängig von Herkunft, Nationalität, Konfession und Weltanschauung.

Wir begegnen unseren **Bewohnern** mit Respekt, Wertschätzung und Freundlichkeit und schaffen ein friedvolles Klima des Miteinanders. Wir respektieren die Freiheit und Eigenständigkeit jedes Menschen. Unser Ziel ist es, unter Beachtung der individuellen Wünsche und Bedürfnisse, den uns anvertrauten Menschen ein neues Zuhause zu geben, in dem sie Sicherheit und Geborgenheit erleben und sich wohlfühlen können.

Bei der Versorgung unserer Bewohner werden wir auch von externen Dienstleistern, Ärzten und Therapeuten unterstützt. Wir bieten zusätzliche Betreuung, Förderung und Hilfe bei eingeschränkter Alltagskompetenz (z.B. bei Demenz) an und beschäftigen zur Kommunikation mit ausländischen Heimbewohnern auch Mitarbeitern unterschiedlicher Nationalitäten.

Wir legen Wert auf eine einfühlsame Sterbebegleitung. Dabei ist es uns wichtig auf Wunsch auch Angehörige mit einzubeziehen und zu begleiten. Hierfür stehen geschulte Ansprechpartner und Hospizbegleiter zur Verfügung.

Wir wünschen uns eine gute Zusammenarbeit und unterstützen Engagement von **Angehörigen** und betreuenden Personen. Wir beraten, begleiten, helfen den Angehörigen und ihnen unser Pflegeverständnis nahezubringen. In diesem Zusammenhang ist es auch wichtig, die Grenzen unserer Leistungsmöglichkeit aufzuzeigen.

Unsere **Mitarbeiter** schaffen durch klare Organisationsstrukturen, durch kooperative und funktionelle Zusammenarbeit aller Arbeitsbereiche unseres Hauses, die Voraussetzungen für die Erreichung unserer Ziele und für die Zufriedenheit aller Mitarbeiter.

Wir leben eine Atmosphäre der Offenheit und des Vertrauens. Wir sind füreinander da. Wir legen Wert auf eine kontinuierliche Fort- und Weiterbildung unserer Mitarbeiter in allen Arbeitsbereichen.

Diese beziehen sich nicht nur auf Fachwissen im ausgeübten Beruf, sondern beinhalten außerdem Themen zu gesund erhaltenden Arbeitstechniken in physischer und psychischer Hinsicht. Wir unterstützen und fördern die Möglichkeiten, an gesundheitsfördernden Maßnahmen der Einrichtung und des Trägers teilzunehmen.

Um die körperlichen Belastungen bei der tgl. Arbeit in den verschiedenen Bereichen zu reduzieren, stehen umfangreiche technische Hilfsmittel zur Verfügung. Auf deren Einsatz legen wir großen Wert. Wir werden hierzu von verschiedenen Fachleuten beraten (FASI, Betriebsarzt, Berufsgenossenschaften, Kassen).

Ebenso bieten wir ein in der Region einmaliges „Wasser-Wärme-Wellness“ – Konzept an und beheimaten in unserem Haus verschiedene Tierarten, die zum Wohlbefinden unserer Bewohner beitragen. Um die Lebensqualität zu fördern, ermöglichen wir unseren Bewohnern ihr Haustier mitzubringen. Wir führen eine eigene Imkerei sowie einen Imkerei Verkaufsshop.

Wir betreiben **Öffentlichkeitsarbeit** mit dem Ziel, unser Haus und unsere Arbeit darzustellen, Verständnis und Vertrauen für die Altenpflege und für die Zielsetzung unserer diakonischen Einrichtung in der Öffentlichkeit zu gewinnen. Hierzu tragen insbesondere unsere Heimzeitung „SonnenS(Z)eiten“, der hauseigene TV-Sender „sonnhalde.tv“ sowie unsere Facebookseite bei.

Wir beteiligen uns an Aktivitäten der umliegenden Gemeinden, durch Besuche mit unseren Bewohnern oder eigenen Informations-/Verkaufsständen. Menschen des öffentlichen Lebens sind bei uns jederzeit willkommen.

**Alle unsere Mitarbeiter setzen sich aktiv für die Umsetzung unseres
Einrichtungsleitbildes!**